



FORMATION « ANIMER LA PREVENTION »

# ANIMATEUR SANTÉ SÉCURITÉ

ANIM SECU

5a  
formations

## OBJECTIF

L'objectif de cette formation est de rendre les stagiaires capables de:

- exercer les rôles et missions d'un préventeur en entreprise
- identifier les principales exigences et obligations en matière de santé et de sécurité
- savoir développer une culture prévention
- savoir situer les rôles, missions et responsabilités des différents acteurs de la prévention en santé sécurité
- savoir appliquer des méthodes et outils d'animation: DUERP, analyses accidents / presqu'accidents, traitements d'indicateurs de suivi...

[Voir le programme détaillé au verso](#)

## REGLEMENTATION

art L4644-1 code du Travail

Un animateur sécurité peut entrer dans la définition d'un salarié compétent en matière de santé sécurité au travail, pour lequel le code du travail prescrit:

« L'employeur désigne un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise », et ce quelle que soit la taille de l'entreprise.

Le ou les salarié(es) ainsi désigné(es) par l'employeur bénéficie(nt), à leur demande, d'une formation en matière de santé au travail (...).

## PUBLIC

Toute personne exerçant, ou appelée à exercer les fonctions de responsable, de membre, de correspondant ou de relais d'un service santé-sécurité. de Formation accessible aux Personnes en Situation de Handicap.

## PRE REQUIS

Aucun

## DUREE

6 jours (42H) en formation initiale  
3 jours (21H) minimum en MAC

## LIEU

Formation animée en intra entreprises.

## GROUPE

8 personnes maximum

## LES + 5A FORMATIONS

Un fascicule est remis à chaque participant sur support numérique pour les accompagner dans l'exercice de leurs fonctions, et de nombreux documents sont aussi à disposition consultables pendant de la formation (INRS, CARSAT, ANACT...), afin de fournir des outils pratiques rapidement transposables.

Un service « SOS » par téléphone ou par mail est enfin à disposition pour accompagner les participants après la formation.

## MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES & D'ENCADREMENT

Diaporamas & films  
Analyses de situation de travail & études de cas concrets  
Discussion de groupes & exercices pratiques d'application  
Pédagogie participative impliquant activement les participants

Le formateur intervenant lors de ce stage possède une expérience de 20 ans dans la prévention des risques professionnels. Il est aussi agréé, et est enregistré comme IPRP sous le n°69/2013/194.

## CONTACT

Par téléphone +33(0)7 77 32 77 96 de 9h à 17h  
Par mail 5aformations@gmail.com  
Référént handicap Laurent DANIEL +33(0)7 77 32 77 96  
Vous pouvez également nous retrouver sur notre site [www.5aformations.com](http://www.5aformations.com)

## SUIVI DE L'ACTION & EVALUATION

La présence du (des) salarié(s) est suivie par une feuille de présence signée par demi-journée, et une attestation d'assiduité et de formation est remis pour tout stage suivi dans son intégralité.

## TARIF

A partir de 1300 HT / jour en formation initiale (6 jours)  
(hors tarif fidélité ou demande particulière)

## JOUR 1

### LES ENJEUX DE LA PRÉVENTION DES RISQUES

#### L'ENTREPRISE, MILIEU À « RISQUES »

Les enjeux de la prévention (socio-économique, juridique...)  
 Statistiques des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles  
 Définitions et critères de reconnaissance  
 Les Indicateurs (Taux de Fréquence, de Gravité, d'Absentéisme, de Turn Over...)  
 Coût et financement des AT/MP

#### LE MÉCANISME DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL

Les interactions: I-TA-MA-MI (Individu – Tâche – Matériel – Milieu)

#### NOTIONS DE RESPONSABILITÉS CIVILES ET PÉNALES

Les différentes responsabilités  
 Obligations de l'employeur et des salariés  
 Les 9 principes généraux de prévention  
 La faute inexcusable & la délégation de pouvoir  
 Le droit d'alerte et le droit de retrait  
 Procédure de Danger Grave et imminent

## JOUR 3

### L'ANALYSE DES RISQUES A PRIORI

#### LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES

Définitions danger, risque, situation dangereuse  
 Évaluation des Risques à Priori (EvRP ou Document unique) décret 2001-10116  
 Les risques à évaluer (électrique, mécanique, chimique, travail en hauteur, RPS...)  
 Les risques spéciaux et / ou spécifiques (travailleur isolé...)  
 Cadre réglementaire  
 Critères pertinents d'évaluation (nombre de personnes, dangerosité, exposition, prévention existante)  
 Critères « exotiques » d'évaluation (probabilité d'occurrence ou d'apparition du dommage...)  
 Mise en œuvre et exemples de grilles de cotation  
 Réactualisation et amélioration continue

#### L'ÉVALUATION DE LA PÉNIBILITÉ

Cadre réglementaire  
 Critères d'évaluation pour la rédaction des fiches de suivi

## JOUR 5

### L'ANALYSE DES RISQUES A POSTERIORI

#### LES ENQUÊTES OBLIGATOIRES

Cadre réglementaire

#### CONSTITUTION DU DOSSIER D'ACCIDENT DU TRAVAIL

Étude d' A.T. par la méthode de « l'Arbre des Causes »  
 Recueil et formulation des faits  
 Construction de l'arbre des causes  
 Liaisons logiques : enchaînement, conjonction, disjonction

#### FINALITÉ DE L'ARBRE DES CAUSES

Choisir des actions de prévention (dans le respect des principes généraux de prévention)  
 Définir un plan d'actions: les erreurs à ne pas commettre  
 Suivre les mesures dans le temps  
 Bilan périodique

## JOUR 2

### LES PARTENAIRES DE LA PRÉVENTION

#### AU NIVEAU NATIONAL

Les organismes sous tutelle des ministères des affaires sociales et du travail

#### AU NIVEAU LOCAL

La CARSAT, les Comités Techniques Régionaux et l'OPPBTP  
 Service de Santé au Travail (rôles, Fiche d'Entreprise)  
 L'Inspecteur du Travail et les Contrôleurs du Travail (rôles et moyens)  
 Les organismes privés & associations (INRS, ANACT, AGEFIPH...)

#### AU NIVEAU ENTREPRISE

- CSE & CSSCT: qu'est-ce que c'est exactement ?
- Rôles des IRP dans la politique de prévention
  - Planning annuel de réunions SSCT du CSE
    - Recours à un expert agréé
    - Délit d'entrave
- Réunions & visites obligatoires (délai légal, réunions ordinaires et extraordinaires, délibérations...)

Le rôle et les missions de l'Animateur HSE  
 Encadrement hiérarchique et Services Fonctionnels

### LA CULTURE EN MATIERE DE SANTE SECURITE

Définition d'une culture prévention  
 Les étapes du développement: mise en place, développement et entretien  
 Reconnaissance et compréhension des comportements à risque  
 Outils pour analyser et faire évoluer les comportements à risque

Les outils d'amélioration de la prévention:  
 ¼ heures sécurité, visites de prévention, journée sécurité, journée QVT...

### COMMUNICATION & ANIMATION

Maîtriser les bases de la communication  
 Savoir concevoir et animer un module de sensibilisation prévention

## JOUR 4

### LES SYSTEMES DE MANAGEMENT DE LA SECURITE

Principe de l'amélioration continue en qualité  
 Principe de l'amélioration continue appliquée à la santé et à la sécurité  
 Logiques de la norme ISO 45001 et MASE  
 Rôle du préventeur dans l'animation d'un système de management sécurité

### POINTS PARTICULIERS SUR LES OBLIGATIONS EN MATIERE DE SANTE & SECURITE

Les formations obligatoires, autorisations et habilitations qui en découlent  
 Les affichages obligatoires

- Obligations lors de travaux effectués dans l'entreprise par une entreprise extérieure:
- plans de prévention (contexte réglementaire et obligations)
    - permis de feu, consignations
  - plans particuliers (retrait amiante, protocole de sécurité)
    - protection des travailleurs isolés
      - PPSPS, PGC, DIUO

La prévention des Troubles Musculo Squelettiques: savoir les repérer pour les prévenir

La prévention des Risques Psycho Sociaux: comprendre pour agir  
 stress chronique, harcèlements, agissements sexistes, agressions...

Gestion des risque(s) spécifique(s) à votre activité:  
 travail en hauteur, travail isolé, risque chimique, risque ATEX...

## JOUR 6

### ACCOMPAGNEMENT PRATIQUE DE MISE EN ŒUVRE SUR LE TERRAIN POUR RENFORCER LES PRINCIPES VUS LORS DE LA PARTIE THEORIQUE

Repérage des situations dangereuses pour nourrir le DUERP  
 Réalisation d'une visite prévention  
 Entretien avec les salariés sur poste en situation de travail  
 Réalisation de documents destinés à l'affichage et à la communication