



SENSIBILISATION AUX RPS

Reconnaitre les Risques Psycho Sociaux & Agir

Sensibiliser pour engager une démarche de prévention
RPS-SENS

OBJECTIFS

- Comprendre la notion de RPS et les enjeux juridiques associés.
- Reconnaitre les risques pour mieux les anticiper.
- Donner des clés pour agir de façon adaptée.
- Connaitre les acteurs internes et externes, ainsi que les procédures dans le domaine de la prévention des RPS.
- Être acteur de l'amélioration des conditions de travail.

REGLEMENTATION

Article L4121-2 code du travail

« L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs, sur le fondement des principes généraux de prévention suivants :

1° Eviter les risques ;

2° Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités ;

3° Combattre les risques à la source ;

4° Adapter le travail à l'homme...

5° Tenir compte de l'état d'évolution de la technique ;

6° Remplacer ce qui est dangereux par ce qui ne l'est pas...

7° Planifier la prévention en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral, tel qu'il est défini à l'Article L1152-1 ;

8° Préférer les mesures de protection collective aux EPI ;

9° Donner les instructions appropriées aux travailleurs. »

PUBLIC

Toute personne exerçant, ou appelée à exercer une mission de prévention des RPS: managers, collaborateurs, représentants du CSE ou de la CSSCT, salarié compétent...

Formation accessible aux Personnes en Situation de Handicap.

DUREE

1 jour – 7H

GROUPE

10 personnes maximum conseillé

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES & D'ENCADREMENT

Diaporamas, films & analyses de situation de travail interactives

Le formateur intervenant lors de ce stage possède une expérience de 20 ans dans la prévention des risques professionnels. Il est aussi enregistré comme IPRP sous le n°16098301 auprès de la DREETS.

SUIVI DE L'ACTION & EVALUATION

La présence du (des) salarié(s) est suivie par une feuille de présence signée par demi-journée, et une attestation d'assiduité et de formation est remis pour tout stage suivi dans son intégralité.

PROGRAMME

Notre programme de formation a été construit conformément aux prescriptions de l'INRS & de l'ANACT

RPS: DE QUOI PARLE T'ON ?

- Connaitre les différentes formes de RPS:
 - stress chronique
 - violences
 - harcèlement moral
 - harcèlement sexuel, agissements sexistes
- Connaitre la réglementation & les enjeux juridiques associés
- Conséquences pour les salariés, pour l'entreprise
- Identifier les facteurs de risques

AGIR FACE AUX RPS

- Appréhender les 9 principes généraux de prévention
- Connaitre et hiérarchiser les 3 préventions
- Agir en amont des RPS grâce à la prévention primaire
- Sensibiliser, informer et former grâce à la prévention secondaire
- Réagir, signaler et accompagner grâce à la prévention tertiaire

SE FAIRE AIDER LORSQUE C'EST NECESSAIRE

- Les partenaires internes (service RH, managers, CSE, référent HSAS...)
- Les partenaires externes (CARSAT, ANACT...)
- Les procédures à connaitre et à mettre en place

PRE REQUIS (à vérifier par vos soins)

Aucun

LIEU

Formation animée dans vos locaux, ou en inter-entreprises.

LES + 5A FORMATIONS

Cette formation a aussi pour but de donner des outils pratiques rapidement transposables.

Un fascicule réalisé par 5A FORMATIONS est remis à chaque participant pour les accompagner dans l'exercice de leurs fonctions et de nombreux documents sont aussi à disposition consultables pendant de la formation (INRS, CARSAT, ANACT...)

Un service « SOS » par téléphone ou par mail, suite à la formation, est à votre disposition pour accompagner les participants dans leurs mises en application.

CONTACT

Par téléphone +33(0)7 77 32 77 96 de 9h à 17h
Par mail 5aformations@gmail.com
Référént handicap Laurent DANIEL +33(0)7 77 32 77 96
Vous pouvez également nous retrouver sur notre site www.5aformations.com

TARIF

A partir de 1360€ HT / jour

(hors tarif fidélité ou demande particulière)